



# ***LebensAkademie***

m i t e i n a n d e r - f ü r e i n a n d e r - z u e i n a n d e r

**Samia Azzouni**

## **Self - Development Programm**

**AZZOUNI KG**

**Untere Hauptstr. 7b**

**7100 Neusiedl am See**

**+43 699 11 97 69 08**

# *Modul I: Persönliche Effektivität am Arbeitsplatz*

*Dieses Modul untersucht die Rolle der Person in seiner/ihrer beruflichen Leistungsfähigkeit. Es wird sich mit Fragen beschäftigen wie:*

- Persönliche Ziele-Einstellungen*
- Entscheidungsfähigkeit*
- Entwicklung und Führung von sich selbst – passend zu der Umgebung, in der Sie sind.*

*Dieses Modul wird jeden Einzelnen im Erwerb von Techniken für die Verwaltung und die Optimierung seiner persönlichen Ressourcen unterstützen.*

# Steigerung der Arbeits-Effizienz

- Es ist unerlässlich, **jeden Tag für die Arbeitsleistung des Teams** eine klare **Vision** zu haben. Daraus sollen Entscheidungen und Grenzen für das Team abgeleitet werden, damit **jedes Team-Mitglied genau weiß, wofür es eingesetzt** wird, was es zu tun hat und was nicht.
- **Jedes Team-Mitglied** soll jene **Aufgaben bekommen, in denen** seine **Kompetenzen** und **Interessen** liegen.  
„SMART“ – d.h. delegieren Sie Aufgaben in einer spezifischen, messbaren, angenehmen, realistischen und zeitgebunden Weise.
- Basis: **Bildung eines Teams mit entsprechenden Verhaltensnormen** (Vertrauen und Respekt), damit gemeinsam mit der Führungsperson das definierte Ziel verfolgt wird.

# Wie bauen Sie ein effektives Team auf

- Auch wenn Sie mit Angestellten zusammenarbeiten müssen, die bereits länger in der Firma sind, sollten Sie nicht davor zurückschrecken, Menschen, die eine negative Arbeitshaltung haben oder Störfaktoren sind, zu entlassen.
- Langjährige Mitarbeiter mit speziellem Fachwissen, sollte man je nach Bedürfnissen der Firma in den Arbeitsprozess mit einbeziehen oder auch nicht.
- Ähnliche Maßnahmen müssen getroffen werden, wenn unwillige Einzelpersonen mit mangelnder Motivation stören.

# Wie bauen Sie ein effektives Team auf (Forts.)


- Während des Interviewprozesses testen Sie die Arbeitshaltung und die Teamfähigkeit des Bewerbers, da dies in den meisten Fällen wichtiger ist als Fachkenntnisse.
- Benehmen dient als Spiegelung von Interesse und Engagement.
- Streben Sie danach, selbstsichere, zuversichtliche Personen mit spezifischem Fachwissen und einer positiven Einstellung für Ihre Firma zu gewinnen.

# Weitere wichtige Merkmale für den Aufbau eines effizienten Teams

- Engagierte Mitarbeiter glauben wirklich an die Aufgabe.
- Motivierte Mitarbeiter sind von der Aufgabe begeistert.
- Der individuelle Einsatz jedes Mitarbeiters verstärkt diesen positiv.
- Wechselseitiges Vertrauen beseitigt Hindernisse oder Hintergedanken.
- Teamfeiern sollten als Anerkennung individueller Erfolge dienen und andere Mitarbeiter motivieren.

# Wie bauen Sie ein starkes Team auf

- Der erste Schritt besteht darin, die richtigen Leute ins Team zu holen. Natürlich haben Sie nicht immer die Möglichkeit, selbst jeden Mitarbeiter persönlich auswählen zu können. Manchmal müssen auch langjährige, bestehende Mitarbeiter integriert werden.
- Mit allen Mitarbeitern der Firma sollten Bewerbungsgespräche während des Auswahlprozesses stattfinden.



# Modul 2: Arbeiten im Team

Dieses Modul erklärt, welche Rolle und Funktion(en) jeder Einzelne innerhalb des Teams hat und welche Dynamik sich daraus entwickelt. Ein entscheidender Faktor ist hierbei die Kommunikation jedes Einzelnen als auch innerhalb des Teams. Jeder Mitarbeiter sollte einen für sich definierten Aufgabenbereich haben. Besonders in schwierigen und belastenden Situationen ist es von unschätzbarem Wert, effektiv zusammenzuarbeiten und das Beste aus sich und dem Team herauszuholen.



# Was macht ein gutes Team aus?

- Offene Kommunikation: Mitglieder können ihre Gefühle ausdrücken, ohne versteckte Agenden.
- Klare Rollen, Arbeitsaufträge und Erwartungen an alle Mitarbeiter.
- Gemeinsame Führung : sollte es zwei oder mehrere Führungskräfte geben, so ist es von größter Bedeutung, bei Unstimmigkeiten Kompromisslösungen zu finden, mit denen alle Mitarbeiter zufrieden sind.
- Die Individualität der Mitarbeiter betonen, fördern und zielgerichtet arbeiten.
- Periodische Prüfung der Effektivität des Teams durch Selbstbewertung.

# Was macht ein gutes Team aus? (Forts.)

- Klare Ziele ,Vision und Aufgaben werden definiert
- Informelles, komfortables und entspanntes Klima
- Jeder ist aufgefordert, sich zu beteiligen und einzubringen.
- Gute Kommunikation verlangt aktives Zuhören.
- Konflikte produktiv austragen und persönliche Probleme außen vor lassen.
- Offene Diskussion über die Ideen aller, die zu einem Konsens führen.



**„Persönliche Vielfalt bereichert das Team.“**

# Die Entwicklung einer Innenperspektive

Es ist wichtig, das eigene Potential zu erkennen und auf die eigenen Empfindungen zu hören.

- Was ist also Ihr volles Potenzial?
- Was können Sie gut?
- Sind Sie bereit, Kritik konstruktiv anzunehmen bzw. anzubringen?

Die Individualität und Einzigartigkeit eines jeden sind für das Team von unschätzbarem Wert.

Was wollen Sie persönlich erreichen?

- Wozu sind Sie bereit, um an Ihr Ziel zu gelangen?
- Was brauchen Sie dazu?
- Wie sieht der erste Schritt aus?

# Entwicklung zur Führungspersönlichkeit

*Entwickeln Sie Ihre Fähigkeiten zu einer professionellen Führung. Das erfordert Selbstdisziplin sowie ein bisschen Genusssucht.*

*Je mehr Sie Ihre Arbeit lieben und schätzen, umso besser verrichten Sie diese.*

*Aber ohne eigene Entwicklung können Sie keine entscheidende Rolle als Vorbild anderer spielen oder die Organisation als Ganzes positiv umwandeln. Um dies erreichen zu können, sollten Sie sich ausschließlich auf sich selbst konzentrieren, um sich selbst optimal weiterzuentwickeln.*

# Die Entwicklung einer Innenperspektive

Lebenserfahrungen sind die Bausteine der Weisheit.

Bildung lehrt die Regeln und Erfahrungen die Ausnahmen.

- Wie sind Ihre Erfahrungen?  
Was haben Sie daraus gelernt?
- Was machen Sie, um diese Lehren in ein tieferes  
Verständnis von sich selbst zu verwandeln?

Weisheit ist, mehr zu tun, als Sie denken.

Sie sind aufgerufen, sich folgendes zu fragen:

- Hat Ihre Arbeit eine persönliche Bedeutung für Sie?
- Identifizieren Sie sich mit Ihrer Arbeit oder ist es reine  
Routine für Sie?

# Die Entwicklung einer Innenperspektive

Um etwas bewirken zu können, müssen Sie zuerst ein tieferes Verständnis von sich selbst entwickeln

Es hilft zu erkennen, dass Weisheit im Inneren beginnt.

Leidenschaft kombiniert mit Verständnis für sich und Ihren Job ist die effektivste Lösung.

Die ist die Voraussetzung, um authentisch zu sein und einen bleibenden Eindruck zu hinterlassen.

Wo liegt Ihre wahre Leidenschaft?

Was begeistert Sie wirklich?

# Sie müssen in sich selbst investieren, um Freude am Privat- und Berufsleben zu finden?

- Schreiben Sie Ihre drei wichtigsten Vorstellungen auf. Dann prüfen Sie, an welchen spezifischen Aktionen rund um Sie, und in welchen Bereichen Sie wachsen können.
- Es ist wichtig, sich ständig weiterzubilden und neue Tools zu erwerben.



**Vorname und Nachname:**

.....

**Titel:** ..... **Geburtsdatum:** .....

**Derzeitiger Beruf / Tätigkeitsbereich / Position:**

.....

.....

**Firma:**

.....

**Adresse:**

.....

.....

**Telefon:** ..... **Mobil:** .....

**Fax:** ..... **E-Mail:** .....

**Hiermit melde ich mich verbindlich zu folgender Veranstaltung an:**

**Veranstaltungstermin:** nach Vereinbarung

**Veranstaltungsort:** *LebensAkademie, Untere Hauptstr.7b, 7100 Neusiedl am See*

**Kontakt:** Fr. Samia Azzouni **Kosten:** 1.300,- €/Tag

.....

**Datum Unterschrift**